

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE PERFORMANS



## KISA VADELİ HEDEFLER



## ORTA VADELİ HEDEFLER



## UZUN VADELİ HEDEFLER

<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ</b>	İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerine ek olarak <b>davranış odaklı</b> ve <b>duyulara hitap edecek şekilde</b> eğitimler düzenlenmesi. İş başı konuşmalarıyla olası risklerin bilgilendirilmesi	Kurum içerisinde <b>Güvenlik Kültürünün</b> oluşturulması ve güvensiz davranışların azaltılması	<b>Sıfır Gün Kayıplı Kaza Hedefine Ulaşılması</b>
<b>EĞİTİM</b>	Bölüm bazlı yıllık <b>Eğitim Planlarının</b> oluşturulması ve etkinliğinin gözlenmesi	<b>Kişi Başı Eğitim Saati</b> hedefinin yakalanması	Çalışanların <b>Kariyer Gelişimi İçin Mentorluk ve Koçluk Programları</b> oluşturulması
<b>SU YÖNETİMİ</b>	<b>Su Ayak İzi</b> Envanter çalışmalarının başlatılması	<b>Kişi Başı Su Tüketimini</b> 2025 yılında 2024 yılına göre <b>% 5 Düşürülmesi</b>	<b>Yağmur Suyu Toplama Sisteminin Kurulması</b> ve <b>Su Ayak İzinin</b> azaltılması
<b>ELEKTRİK TÜKETİMİNİN AZALTILMASI</b>	Tüketilen elektriğin tamamı için <b>I-REC</b> sertifikasının alınması	<b>ISO 50001</b> Enerji Yönetimi sertifikasının alınması	Fabrika içerisinde, belirlenecek alanlarda <b>Solar Sisteme Geçilmesi</b>
<b>KARBON SALINIMLARININ AZALTILMASI</b>	Forkliftlerde kurşun asit aküler yerine <b>Lityum-Ion</b> pillere geçilmesi	<b>Elektrikli Araçlar İçin Şarj İstasyonlarının</b> fabrika içerisine kurulması	Şirket araçlarında <b>Elektrikli Araçlara Geçilmesi</b>
<b>SIFIR ATIK</b>	Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında <b>Sıfır Atık</b> bilincinin arttırılması adına iş yerinde ve çevre okullarda projeler yapılması	Üretim proseslerinde ortaya çıkan <b>Atık Miktarının Azaltılması</b>	<b>"Sıfır Atık"</b> sertifikasyonunun gerektirdiği uygulamaların sürdürülebilir hale getirilmesi
<b>ESG HEDEFLERİ</b>	<b>Etik Hattının</b> oluşturulması, müşteri denetimi skorlarının yükseltilmesi	<b>Sürdürülebilirlik Raporu</b> Yayınlanması	<b>CDP</b> iklim soru setinin yanıtlanması
<b>TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ KADIN ÇALIŞAN İSTİHDAMININ ARTIRILMASI</b>	Çalışma hayatında <b>Cinsiyet Temelli Ayrımcılığın Önlenmesi</b> için yasal düzenlemelerin sıkılaştırılması ve denetimlerin artırılması. İşe alımda <b>Eşit Fırsatları</b> arttıran uygulamaların hayata geçirilmesi	<b>Kadınların İş Gücüne Daha Etkin Katılımı İçin</b> mesleki eğitim programları ve liderlik eğitimlerine yönelik imkanlar sunulması	<b>Kadınların İş Gücüne Katılımını</b> engelleyen engelleri ortadan kaldırmak, <b>Çocuk Bakım Hizmetleri</b> sağlamak, kreş desteği hizmetlerinin yaygınlaştırılması
<b>ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ</b>	Bağımsız kuruluşlar tarafından <b>Çalışan Memnuniyet Anketinin</b> yapılması ve sonuçların iyileştirilmesine yönelik aksiyonlar alınması	<b>Memnuniyet Anketlerinin</b> değerlendirilmesi ve yıl içi ilerleme durumunun takip edilmesi	<b>Çalışan Memnuniyetinin Artırılması</b>
<b>SÜRDÜRÜLEBİLİR SATINALMA, LOJİSTİK VE TEDARİK ZİNCİRİ UYGULAMALARI</b>	Çevresel ve sosyal konularda <b>Tedarikçilerin Denetime Tabii Olması</b>	Çevresel ve sosyal konularda <b>Denetime Tabii Tutulan Tedarikçi Sayısının Artırılması</b>	Tedarikçilerimizde <b>Sürdürülebilirlik Risklerinin Azaltılması</b>
<b>KARBON NÖTR</b>	<b>Salınım Kaynaklarının Belirlenmesi ve Sıfırlanması</b> için yol haritasının çıkarılması	Direkt salınımlarda işlemiş olduğumuz çeliğin kg başına, baz yıl 2023' e göre 2024 yılında <b>%5 Azaltım</b> . 2025 yılında 2024 yılına göre <b>%5 Azaltım</b> hedefi	<b>2035</b> yılında direkt salınımlarda <b>Karbon Nötr</b> olunması, Kategori 1 ve Kategori 2 de karbon nötr hedefine ulaşılması