



Fırsat Eşitliği Ve Çeşitlilik Politikası

Opsan Grup şirketleri olarak kültürümüzü geliştirmede ve güçlü iş performansı sağlamada çeşitliliğin öneminin farkındayız. Çalışanlarımızın kendilerine değer verildiği ve saygı duyulduğunu hissettiği bir çalışma ortamı oluşturmak için gerekli çabayı sarf ediyoruz.

Opsan Grup şirketleri olarak tüm insanların desteklendiği ve tam olarak katkıda bulunabildiği açık ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmaya çalışıyoruz. Tüm lokasyonlarımızda çalışanlarımız için güven, saygılı ve tacizden uzak bir çalışma ortamı ortamı yaratarak çalışanlarımızın bağlılığını güçlendiriyoruz. Tüm çalışanların eşit fırsatlara sahip olduğu ve her ekip üyesinin benzersizliğine değer verdiği kapsayıcı bir çalışma ortamına önem veriyoruz.

Opsan olarak kapsayıcı liderlik ve yetenek yönetimi süreçleri aracılığıyla, çalışanlarımızın çeşitliliğine değer verir ve saygı duyarız. Çeşitliliği ve kariyer gelişimini ilerletmeye şirketimizin her sürecinde iyileştirmeye kararlıyız. Çalışanların farklılıkları ne olursa olsun, kendilerini tam olarak dahil hissettikleri, tüm davranışlarında birbirinin hak ve onurunu gözetecekleri bir çalışma ortamı sunulmaktadır.

Bu doğrultuda, tüm işe alım ve diğer insan kaynakları süreçlerinin yürütülmesinde, yaş, cinsiyet, cinsiyet gibi ayrımcı kriterlere dayalı iş ile ilgili kararlar verilmeden, yalnızca kişinin bilgi, yetkinlik ve becerileri dikkate alınarak kararlar alınmakta ve aksiyon alınmaktadır. Pozisyonlarından bağımsız olarak tüm çalışanlara aynı ve eşit fırsatlar sunulmaktadır. Ayrıca kadınların işgücüne katılmasını teşvik ediyor ve işe aldığımız kişiler arasında kadın oranını artırmaya çalışıyoruz.

Yöneticilerimizi, tedarikçilerimizi, müşterilerimizi ve iş birliği içerisinde olduğumuz tüm iş ortaklarımızı her zaman dürüstlikle hareket etmeleri konusunda güçlendiriyoruz. Daha iyi ürünler ve daha iyi hizmet sunmak için her türlü geçmiş ve kültürden fikirleri ve bakış açılarını iş yerinde memnuniyetle karşılıyoruz.

Opsan da cinsiyetiniz, kültürel kimliğiniz, yaşınız, etnik kökeniniz, ırkınız, dini inancınız, zihinsel ve fiziksel durumunuzdan bağımsız olarak tüm çalışanlar önemli ve değerlidir.

Çeşitli ve kapsayıcı bir kültürü aşağıdaki yollarla teşvik ediyoruz:

- En iyi ve en parlak yetenekleri işe almak ve geliştirmek
- Çalışanların özgün ve kendi yetkinliklerini ortaya çıkarabilecekleri bir ortam yaratmak
- Daha fazla tedarikçi aracılığıyla yenilikçiliği ve ekonomik kalkınmayı teşvik eden kapsayıcı bir tedarik zinciri oluşturmak
- Faaliyet gösterdiğimiz topluluklara yatırım yapmak

Çeşitlilik Vizyonumuz: Kapsayıcı ve eşitlikçi bir yaklaşımı savunan önde gelen bir işveren olmak. Bizi bu açıdan zenginleştiren tüm çalışanlarımıza değer veriyor ve saygı duyuyoruz.

Çeşitlilik Misyonumuz: Opsan Grup Şirketleri, her çeşitliliği zenginlik kabul ederek bir şirket kültürü teşvik etmeye kararlıdır.

Şirketimizde organizasyon genelinde çeşitli yeteneklerin işe alma, elde tutma ve yeteneklerin geliştirilmesi konusunda tüm liderler olarak çaba gösteriyoruz. Süreçlerimizde ayrımcılığa veya tacize tolerans göstermiyor. Kapsayıcı bir ortam yaratma noktasında kararlı adımlarla ilerliyoruz. Yönetim Kurulumuz İnsan Kaynakları ve Kültür politikalarımız aracılığıyla çeşitlilik içeren ve kapsayıcı bir kültürü desteklemeye devam ediyorum.